

Obec Ľubovec

PORIADOK ODMEŇOVANIA
zamestnancov obce Ľubovec

Aktualizácia: 31.10.2011

Bc. Jozefína Štofánová
Starostka obce

Starostka obce Ľubovec na základe § 13 ods. 4 písm. d) zák. SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov a zák. č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“) v y d á v a po prerokovaní so zástupcami zamestnancov tento

PORIADOK ODMEŇOVANIA

zamestnancov obce Ľubovec

§ 1

Úvodné ustanovenia

- (1) Tento poriadok sa vzťahuje na zamestnancov obce Ľubovec a upravuje ich platové pomery.
- (2) Tento poriadok odmeňovania sa nevzťahuje na zamestnancov subjektov, ktorých zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec, a ktoré majú samostatnú právnu subjektivitu.

§ 2

Plat

- (1) Zamestnancovi obce prislúcha za vykonanú prácu plat. Obec Ľubovec poskytuje zamestnancom plat podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, všeobecne záväzných právnych predpisov vydaných na vykonanie tohto zákona a v ich rámci podľa kolektívnej zmluvy, pracovnej zmluvy a vnútorných predpisov obce (tohto poriadku odmeňovania zamestnancov obce).
- (2) Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda ustanovená osobitným predpisom.
- (3) Plat zamestnanca sa skladá z obligatórnej a fakultatívnej zložky.
- (4) Zamestnávateľ zaradí zamestnanca do platovej triedy a platového stupňa v súlade s platnou právnu úpravou zákona č. 553/2003 Z. z.. Zamestnávateľ vychádza pri zaradovaní zamestnanca do platovej triedy v prvom rade z náplne práce zamestnanca a z pracovnej zmluvy. Zamestnávateľ je povinný zohľadňovať splňanie kvalifikačných a osobitných kvalifikačných predpokladov zamestnanca.
- (5) Zamestnanec musí spĺňať kvalifikačné predpoklady už pred prijatím do pracovného pomeru, ak osobitné predpisy neustanovujú inak, je povinný splniť kvalifikačné alebo osobitné kvalifikačné predpoklady najneskôr *do dvoch rokov od prijatia do pracovného pomeru*.
- (6) Zamestnanec, ktorý počas pracovného pomeru začne vykonávať pracovnú činnosť, na ktorej vykonávanie je potrebný osobitný kvalifikačný predpoklad, ako aj zamestnanec, ktorý je ustanovený do funkcie vedúceho zamestnanca, je povinný splniť požadované kvalifikačné predpoklady, ak osobitný predpis neustanovuje inak do jedného roka.
- (7) Súčasťou obligatórnej zložky platu u zamestnancov zabezpečujúcich výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy je aj zvýšenie tarifného platu o 15%. Toto zvýšenie tarifného platu sa týka zamestnancov:
 - referent účtovníctva, financovania a rozpočtovníctva
- (8) Fakultatívnymi zložkami platu sú:
 - osobný príplatok do výšky 100 % /§ 10/, na fakultatívnu zložku platu nie je právny nárok, o jej poskytnutí a výške rozhoduje starosta obce.

§ 3

Spoločné ustanovenia

(1) Pokiaľ tento poriadok neobsahuje bližšie ustanovenia, použije sa zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov s výnimkou § 43 ods. 1 písm. d) , § 96 ods. 3 a 5, § 118 ods. 2 a 3, § 119 ods. 2, § 120 až 124, § 127 ods. 1 až 3, § 128, § 134 a 135 tohto zákona.

(2) Tarifný plat, osobný plat, zvýšenie tarifného platu a príplatky určené mesačnou sumou sa zamestnancovi poskytujú za prácu vykonávanú v rozsahu stanoveného pracovného času. Tarifný plat, osobný plat, zvýšenie tarifného platu a príplatky patria zamestnancovi v pomernej výške zodpovedajúcej kratšiemu pracovnému času alebo odpracovanému času. Pomerné časti jednotlivých zložiek platu sa zaokrúhľujú na 50 eurocentov nahor.

(3) Suma hodinovej sadzby funkčného platu sa zaokrúhľuje na štyri desatinné miesta nahor. Výsledná suma príplatku v závislosti od počtu odpracovaných hodín sa zaokrúhľuje na 50 eurocentov nahor. Hodinová sadzba funkčného platu sa vypočíta podľa § 27 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z. z..

§ 4

Záverečné ustanovenia

(1) Zmeny a doplnky tohto „Poriadku odmeňovania“ vydáva starosta obce.

(2) Tento „Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Ľubovec“ nadobúda účinnosť dňom 05.12.2011. Prvýkrát sa bude postupovať podľa tohto „Poriadku odmeňovania“ v mesiaci december 2011.

(3) Tento „Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Ľubovec“ bol prejednaný a schválený výborom ZO OZ SLOVES so sídlom v Bzenove na členskej schôdzi dňa 5.12.2011.

V Ľubovci dňa 05.12.2011

Starostka obce
Bc. Jozefína Štofanová