



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvojaOPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

* S K - M P S V R - 2 6 5 4 7 2 9 0 *

Dodatok č. 1 k dohode**č. 21/37/054/497**

o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/191 Zb. v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok“),

medzi účastníkmi dohody

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov

zastúpená riaditeľom: Mgr. Matúš Fedor

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: SK75 8180 0000 0070 0053 3642 – Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou

názov: Obec Ľubovec

sídlo/prevádzka: Ľubovec 103, 082 42 Ľubovec/Ľubovec 103, 082 42 Ľubovec

zastúpený štatutárnym zástupcom: Mgr. Jozefína Štofánová

IČO: 00327395

DIČ: 2020543228

SK NACE Rev2 (kód/text)

84110-Všeobecná verejná správa

IBAN: SK37 0200 0000 0000 1862 3572

zapísany v registri organizácií ŠÚ SR

pod číslom: OVM2307

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

Článok I. Preambula

1. Dodatok sa uzatvára v súlade s Článkom VII. bod 1. Dohody č. 21/37/054/497 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 27.10.2021 (ďalej len „dohoda“) na základe implementácie **národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 3 podpora zamestnávania znevýhodnených UoZ** (ďalej len „národný projekt“).

2. Predmetom dodatku je:

a) vzájomná úprava práv a povinností týkajúcich sa financovania príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ podľa §8 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – **Opatrenie č. 3** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu, vyplývajúcich z dohody.

Článok II. Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa menia články a body dohody nasledovne:

V Článku I. „Účel a predmet dohody“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodov 1. až 3. a nahrádzajú sa nasledovným znením:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančného príspevku na podporu zamestnávania ZUoZ (ďalej len „finančný príspevok“), v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

a) Operačného programu Ľudské zdroje
PRIORITNÁ OS 8 REACT – EU

8.1. Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie
COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva
Národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 3
Kód ITMS2014+: 312081BNZ1

b) Oznámenia č. 2/2021/§54/CHSŠ/ O3 - ESF

c) Zákona o službách zamestnanosti.

d) Zákona 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
3. Finančný príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku z ESF.

V Článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa vkladá nový bod 14., ktorý znie:

14. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V Článku III. „Práva a povinnosti úradu“ sa vkladá nový bod 7., ktorý znie:

7. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.

V Článku III. „Práva a povinnosti úradu“ sa vkladá nový bod 8., ktorý znie:

8. Zabezpečiť vyplnenie a podpísanie **Karty účastníka** (najneskôr pred vstupom do NP).

V Článku V. „Osobitné podmienky“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 2. a nahrádza sa nasledovným znením:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok je prostriedkom vyplateným z rozpočtu EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok III. Záverečné ustanovenia dodatku

1. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
2. Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden

rovnopis. Písomná forma dodatku je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

3. Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
4. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom dodatku ho podpisujú.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“

Mgr. Jozefína Štofanová
štatutárny zástupca

„(dátum v elektronickom podpise)“

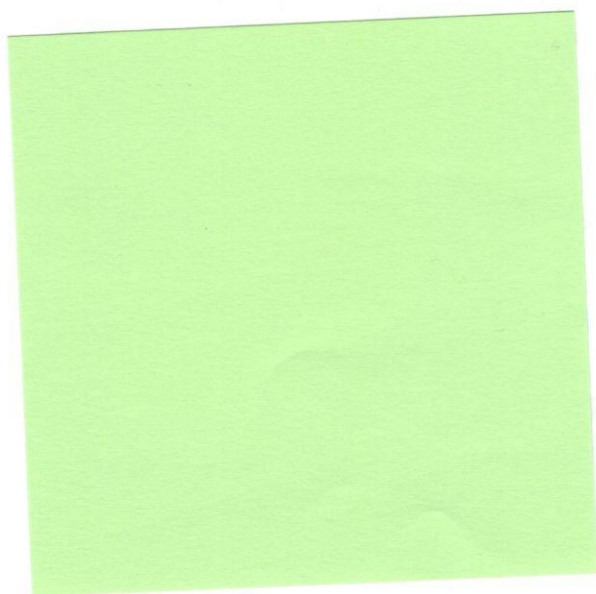
Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“

Mgr. Matúš Fedor
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

20-01-2022
V Prešove dňa



20-01-2022
V Prešove dňa

